

OMSORGSFÖRVALTNINGENS VERKSAMHETSHANDBOK

Fastställt av
Thomas Tryggvesson

Dokumentansvarig
Annika Lindqvist

Datum
2011-01-25

1 (2)

Handlingsplan vid försvinnande från särskilt boende och ordinärt boende/hemsjukvård i Kalmar kommun

Varje boende har ett eget ansvar utifrån sin förmåga. Den personal **som krävs skall finnas**, men det är ändå en omöjlighet att personal alltid finns till hands. Det är mycket viktigt att informera anhöriga/ombud/gode män till den boende om detta. Informationen bör göras i samband med inflyttningen till särskilt boende, beviljande av hemtjänstinsatser eller inskrivning i hemsjukvården.

Om någon ”försvinner” från boendet gör följande:

- 1. Leta igenom byggnaden, alla förråd och lokaler.**
- 2. Leta metodiskt i den närmaste omgivningen. Fundera över åt vilket håll den boende ev. tidigare gått, vilket håll det gamla hemmet ligger osv. Visa polisen var man har sökt, det underlätta för hundpatrullen.**
- 3. Kontakta enhetschefen som i sin tur informerar verksamhetschef.**
- 4. Kontakta alltid SOS larm 112 i en akut situation, uppge försvunnen person (uppge om personen har nödsändare).**
- 5. Kontakta Polismyndigheten i Kalmar län tel: 0480 - 114 14. Vid anmälningstillfället bör följande uppgifter kunna lämnas:**
 - **Namn**
 - **Personnummer**
 - **Eventuellt nödlarmsnummer**
 - **Signalement på personen som har försvunnit**
 - **Klädsel**
 - **Eventuella kända vanor**
 - **Tidigare bostadsadress**
 - **Närstående namn, telefonnummer, adress**
- 6. Kontakta anhörig/god man.**



Det är viktigt att inte dröja med anmälan. Tidsfaktorn är mycket viktig för att kunna begränsa sökområdet och snabbt nå framgång i efterforskningen. Det är särskilt viktigt när man närmar sig dygnets mörka timmar.

Polisen ansvarar för efterforskning av försvunna personer när det föreligger risk för personens liv och hälsa.

Polisman Kent Sjöberg 070 - 233 15 06 finns tillgänglig dagtid vardagar om ytterligare funderingar eller frågor finns angående eftersökning av försvunna personer.

Om personen inte kommer tillbaka och olyckan är ett faktum, kan ingen juridiskt dömas som skyldig till ett "försvinnande" av denna karaktär, om inte ett direkt tjänstefel har begåtts. Det moraliska ansvaret, där personalen själv kanske är den "hårdaste domaren", är svårt att bära. Samtala i arbetsgruppen om sådana möjliga händelser.

Om och när olyckan redan har skett bör de inblandade snarast möjligt få tillfälle att på olika sätt bearbeta och prata om händelsen.

Stöd mellan arbetskamrater och chefen är VIKTIGT